

ADVISERING OVER ARBEIDSTIJDEN

Arbeidstijden zijn een belangrijk deel van het leven van mensen. Veranderingen in arbeidstijden of de manier waarop ze tot stand komen, moeten dan ook zorgvuldig gebeuren en goed beoordeeld worden.

Basis & Beleid adviseert ondernemingsraden, vakbondsbestuurders en sociale partners bij (voorgenomen) veranderingen in arbeidstijden.

DE VISIE VAN BASIS & BELEID

De behoeften van de organisatie zijn de basis voor arbeidstijden: ziekenhuizen hebben ook 's nachts mensen nodig, net als veel productiebedrijven. De krant ontvangen we graag 's morgens vroeg en in de horeca zijn we juist 's avonds. Tegenover de behoeften van de organisatie staan de wensen en mogelijkheden van medewerkers. Die worden bepaald door het sociale leven en de thuissituatie, gezondheid en inkomsten. Als je daarbij optelt dat arbeidstijden ook een belangrijke invloed hebben op de veiligheid in bedrijven en op prestaties van mensen, is het duidelijk dat het maken van goede roosters niet makkelijk is.

VRAGEN VAN ONDERNEMINGSRADEN

Vragen die wij krijgen zijn bijvoorbeeld:

- Is een roosterwijziging noodzakelijk en nuttig?
- Welke financiële consequenties heeft het voorgestelde nieuwe rooster voor medewerkers?
- Hoe maken we een gezond rooster in ons bedrijf met veel nachtarbeid?
- Moeten we instemmen met het voorstel van een urenbank?

ONZE AANPAK

In de aanpak van Basis & Beleid staat het streven naar een goede balans tussen de belangen van organisatie en medewerkers centraal. Dat doen we door naast een grondige bedrijfsanalyse medewerkers zoveel mogelijk te betrekken in de opdrachten die we doen. De mensen op de werkvloer en hun direct leidinggevenden hebben goed zicht op de mogelijkheden van roosters en komen vaak met creatieve oplossingen voor roosterproblemen.



We starten onze opdrachten met een bedrijfsanalyse, waarmee we inzicht krijgen in de werkzaamheden van de organisatie en de (toekomstige) arbeidsbehoefte. De arbeidsbehoefte in aantallen en kenmerken is de basis voor de roosters en de manier van roosteren.

Daarna gaan we met medewerkers, leidinggevenden, HR, vakbond en bestuurder aan de slag om de arbeidstijden zo te organiseren dat deze passend zijn voor het bedrijf en de medewerkers.

VOORBEELDEN VAN WAT WE DOEN:

- Beoordelen van de noodzaak voor roosterwijzigingen, zoals meer flexibiliteit of meer nachtarbeid voor medewerkers.
- Doorrekenen van roosters om de financiële consequenties voor medewerkers inzichtelijk te maken.
- Ontwikkelen van alternatieve roosters.
- Beoordelen van fysieke en sociale gevolgen van (voorgestelde) roosters.
- Onderzoek naar de wensen en tevredenheid van medewerkers over hun arbeidstijden.
- Uitvoeren van een beschikbaarheidsanalyse, waarbij medewerkers aangeven op welke tijdstippen ze wel of niet willen werken.
- Ondersteuning bij pilots zelfroosteren of andere vormen van roosteren waarbij medewerkers meer zeggenschap krijgen over hun individuele arbeidstijden.

ONZE ADVISEURS

Basis & Beleid is gespecialiseerd in advies en onderzoek voor ondernemingsraden, vakbonden en sociale partners. Kernwoorden die passen bij onze manier van adviseren zijn gedreven, deskundig en betrokken. In complexe opdrachten waarbij verschillende partijen betrokken zijn, komen we goed tot ons recht. We denken met mee over besluitvorming en beleidsbepaling. Daarbij vinden we de kritische inbreng van alle betrokken partijen belangrijk.

De adviseurs van Basis & Beleid hebben diverse achtergronden en kwaliteiten. Op onze website vindt u ons team en de profielen van de adviseurs.



We komen graag vrijblijvend bij u langs voor een kennismakingsgesprek en de bespreking van uw specifieke situatie. U kunt natuurlijk ook bellen voor meer informatie. Ons secretariaat legt naar aanleiding van uw vraag contact met een adviseur waarmee u verder in gesprek kunt.

Contact: via 030-2331272 of info@basisenbeleid.nl. Zie ook: www.basisenbeleid.nl